



事業継続・拡大を目指す経営者・人事向け

# いま話題のビジネスゲーム 人事制度構築ゲーム

HR system building game experiential meeting

Knowledge  
Salon  
OSAKA

QUICK CO.,LTD. × Project Design 共催

## 「人事制度構築ゲーム」が解決する3つのニーズ

### 1、人事制度や組織活性化の取り組みを考えていきたい

本研修を実施することで、一人ひとりの社員が、未来の人事制度や組織活性化の取り組みを考えていく機会として役立てることができます。

### 2、人事制度の説明を効果的に行いたい

人事制度ゲームで人事制度や組織開発のリアルを体験することにより、受講者は他人事ではなく自分事として人事制度を捉えられるようになる効果を期待できます。

### 3、研修の学習内容の定着度を高めたい

ビジネスゲーム研修は受動的な座学型の研修ではありません。受講者はゲームを通じて思考し、行動することにより、学習内容がしっかりと定着していることを実感することができます。

ビジネスゲーム「人事制度構築ゲーム」は**企業の人事担当者となり、人事制度や組織開発の取り組みを行っていくこと**で企業の成長を実現するゲームです。人事担当者には毎ターン10種類程度の人事制度の選択肢が提示されます。すべての選択にはメリットもあればデメリットも存在するため、ゲーム参加者は、自分自身が考えていた人事制度への要望が**近視眼的で部分最適なものに過ぎなかったこと**に気づきます。

また、自社をどのような会社にしたいのかを考え、会社のビジョンを描き、それに向けて適切な人事の打ち手を打っていく必要があるため、ゲーム参加者は**人事制度と組織の活性化、企業の成長を統合して考えること**ができるようになります。社員を巻き込みながら人事制度や組織活性化の取り組みを考えていきたい場合、若手社員や学生に対して人事制度の説明を効果的に行いたい場合などに、ビジネスゲーム「人事制度構築ゲーム」をご活用いただけます。

## 「伝達」を超えた「体験」へ

「伝達」された情報よりも、自分の「体験」を通じての学びや気づきのほうが効果的です。

ビジネスゲームを使った研修には、様々な効果・メリットがあります。

- 一方的な情報伝達ではなく体験なので**理解が深まり、また記憶にも残りやすい。**
- 現実の仕事（交渉）に類似しているために、**学びを現業に活かしやすい。**
- ゲーム中の行動から自分のクセを再認識することで、**強化ポイントが明らかになる。**
- 楽しく大人数で楽しみながら学べるため、**参加者間の交流促進が図られる。**
- 一度導入し内製化してしまえば何度でも使用可能になるため結果的に**研修コストが下げられる。**

2020年2月26日（水） 13:00～16:30（受付12:45～）

# ビジネスゲーム体験&導入事例紹介セミナー

ヤフー株式会社、ソフトバンク株式会社、デル株式会社、株式会社リクルートキャリア、株式会社タニタ、山崎製パン株式会社等、多くの企業がリーダーシップ研修やチームビルディング研修に活用するビジネスゲームの導入事例をご紹介しますだけでなく、実際にプレイいただきます。ゲーム体験がどのような効果をもたらすのか、ご自身でお確かめください。

## セミナー概要

- プログラム | 1. ビジネスゲーム『人事制度構築ゲーム』体験  
2. ビジネスゲームの導入事例紹介  
3. 質疑応答&交流会

開催日時 | 2020年2月26日(水) 13:00~16:30 (受付12:45~)  
会場 | 株式会社クイック  
大阪市北区小松原町2-4 大阪富国生命ビル23階



▲ Google MAP  
<https://goo.gl/etPftr>

- 受講料 | 無料  
定員 | 20名  
お持ち物 | 筆記用具・名刺 (受付・参加者同士の交流のため)  
お問合せ先 | 03-5573-9191 / 平日10:00~18:00

### 参加お申込みはこちらから

以下をご記入の上、FAXもしくはメールにてお送りください  
**FAX : 03-5573-9181** (24h受付中)

※ご記入いただきました個人情報は、弊社主催のセミナー及び情報のご提供以外の目的では使用いたしません。また、管理は厳重に行い、第三者への開示(法的義務に伴う要請を受けた場合は除く)は一切いたしません。

フリガナ ご氏名			
貴社名			
役職		E-mail	
予約人数	名	TEL	FAX

**※上記はすべて必須項目** : 予約受付完了後、Eメールにて当日のご案内をお送りいたしますので、必ずご記入ください。

お問い合わせは下記または、貴社担当の営業スタッフまでお気軽にどうぞ