



採用電話に関する アンケート結果

調査対象

社会人1～3年の大卒男女60名

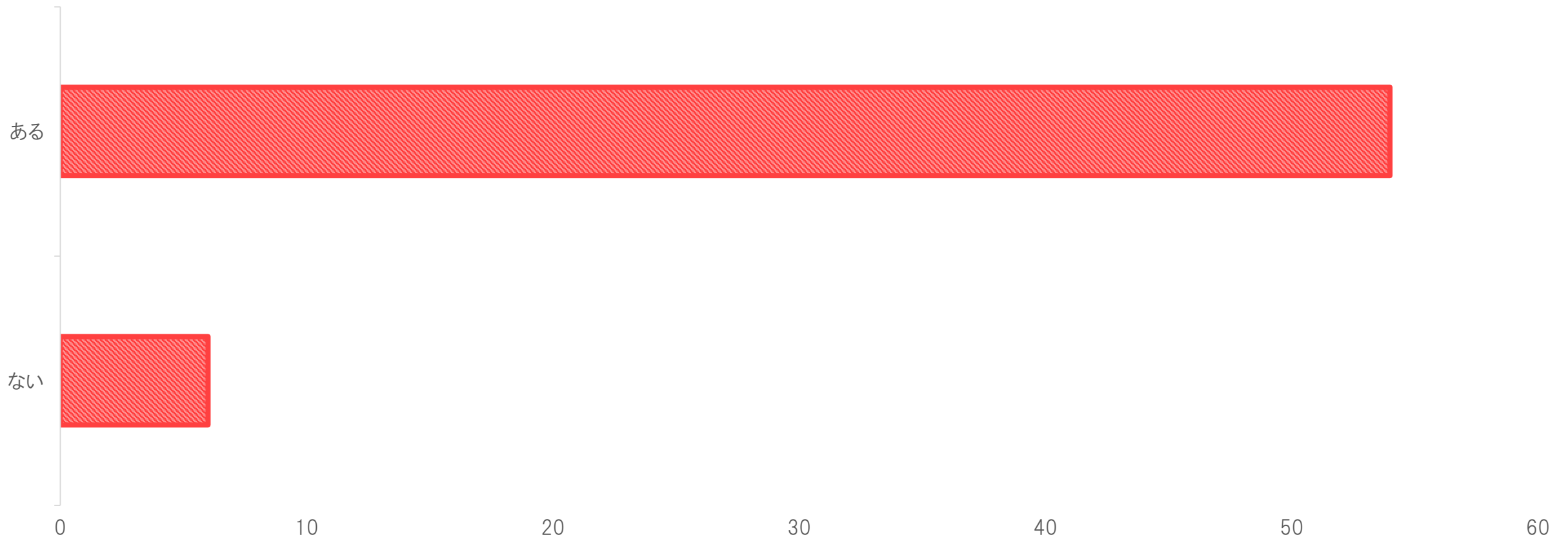
出身大学

愛知学院大学、青山学院大学、大阪経済大学、追手門学院大学、関西大学、関西外国語大学、関西学院大学、神奈川大学、京都外国語、京都産業大学、甲南大学、神戸学院大学、上海外国語大学、中京大学、桐朋学園大学、東洋大学、同志社大学、新潟大学、新潟県立大学、名古屋学院大学、兵庫県立大学、佛教学大学、南山大学、武庫川女子大学、明治大学、立命館大学、立命館アジア太平洋大学、龍谷大学、和歌山大学 など

※当資料の二次配布、アンケート内容をもとにした営業資料・記事等の制作はご遠慮ください。

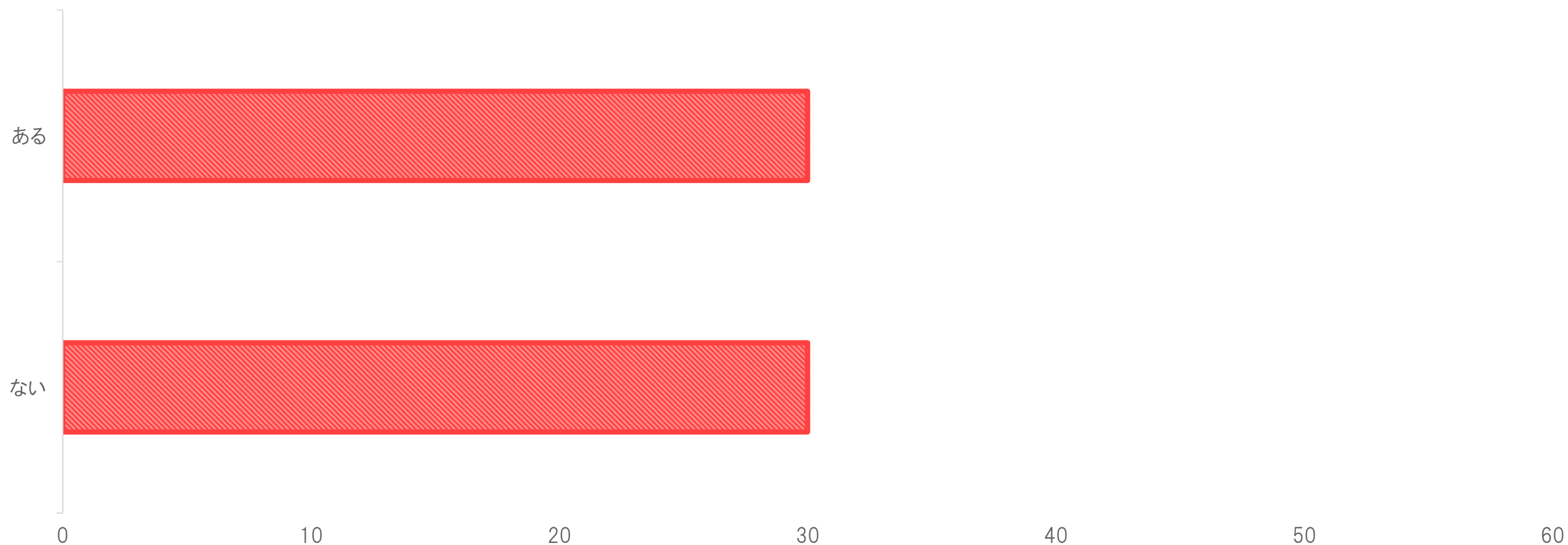
Q.

採用担当者などとの電話のやりとりで、企業に対する印象が良くなった(志望度が上がった)ことはありますか



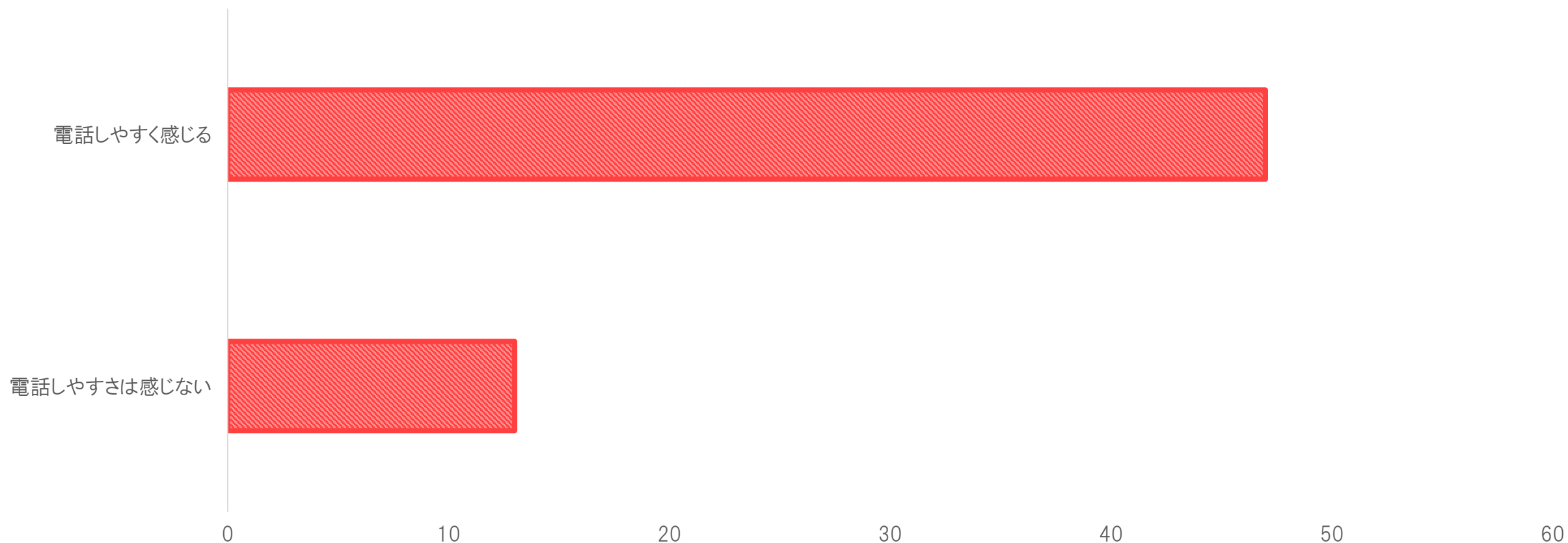
Q.

採用担当者などとの電話のやりとりで、企業に対する印象が悪くなった(志望度が下がった)ことはありますか



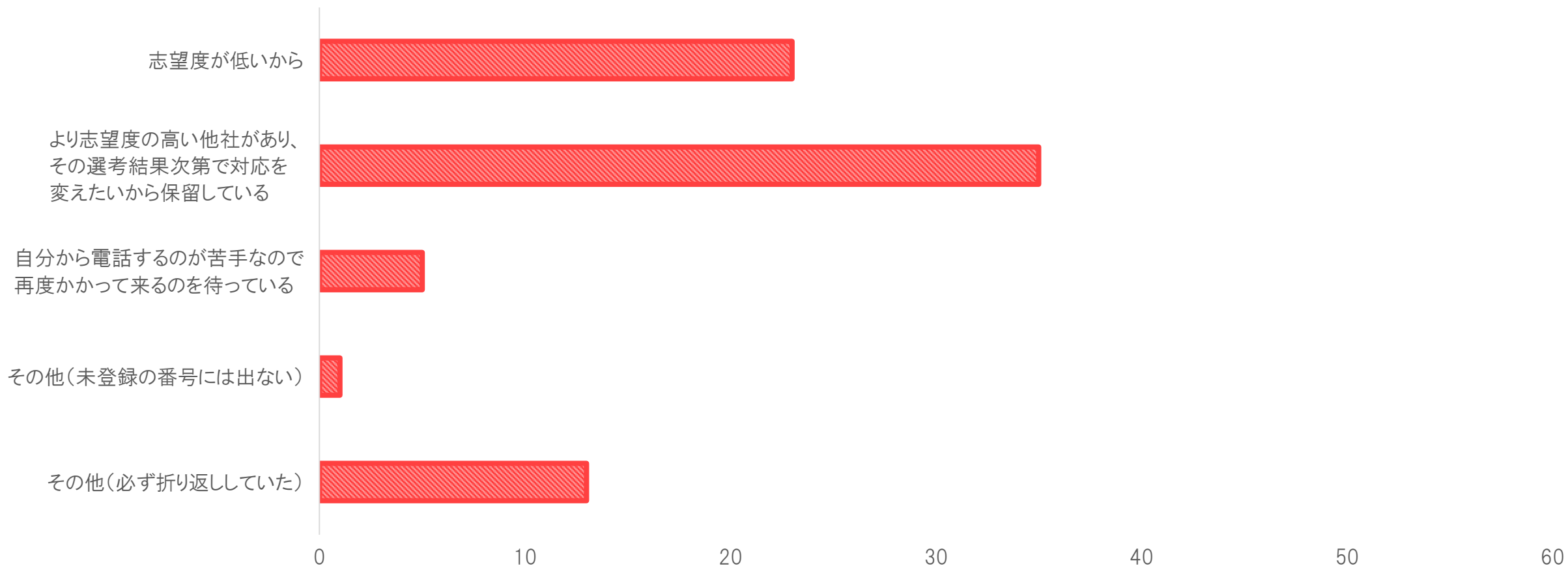
Q.

人事直通の電話番号があると(つながる相手が分かっていると)
電話しやすいと感じますか



Q.

採用担当からの電話に出なかった場合、その後、自分から折り返し電話しない理由はなんですか？ (複数選択OK)



Q.

以下のツールについて、 採用担当や企業との連絡に使いたいですか？

