



人材・組織診断システム



**CUBIC**  
Psychological System

読み方研修

Analysis training for "CUBIC"



「経歴が良かったから採用したのに」「面接ではあんなに情熱のある人だったのに」「ウチの会社にピッタリだと思ったのに」「当社の面接官は人を見る目がないんじゃないか」……。幾多の困難や修羅場を経験し、人を見る目もあると自負していた経営者の方々が、その自信を失ってしまうことがあるといいます。

「何事にも積極的だったA君が急にふさぎ込んでしまった」「あんなに好業績のDさんがチーム異動のとたん、成果が出せなくなった」……。部下のことはなんでも分かっているつもりだったのに、マネジメントが不安定になってしまうことはありませんか。

その原因はすべて「適性の掌握ミス」と言っても過言ではありません。例えば2人の部下が同じように「情熱的」「積極的」に見えても、その根幹となるパーソナリティが異なるケースがあります。自社にとっての「最適人材」を見極めるためには、行動レベルでの適性ではなく、資質レベルでその適性を読み解かなくてはならないのです。

採用選考のあり方が変われば、採用人材のレベルが変わります。現場での活躍可能性が変わり、事業を成功に導いていくのです。今回ご案内する適性検査をぜひ一度ご体験ください。その深さと確かさを知っていただければ、必ず御社の展望が開けていくはずですよ。



採用選考（配属・配置）、社員教育・育成、さらに組織現状分析まで幅広くご利用いただける人材・組織診断システムです。20年以上の歴史と、現在までに3,500社を超える導入実績を誇ります。 ◆開発：株式会社エージーピー

◆個人特性分析・基礎能力検査

採用基準を客観的に分析

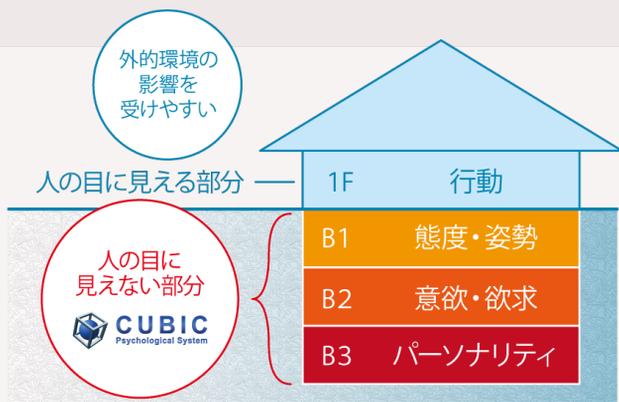
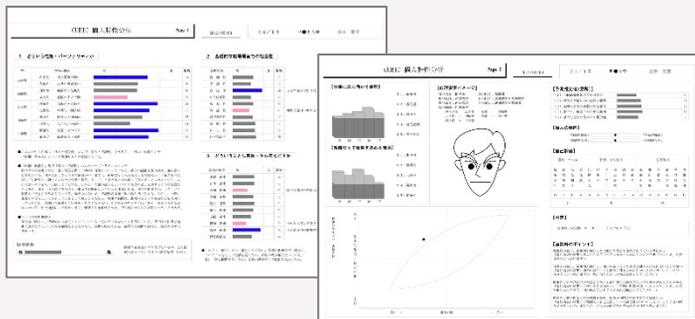
面接のみでは見極めることが難しいパーソナリティの部分を客観的な採用基準として数値化することで、面接とあわせて人物評価する基準をつくることができます。

コストダウンとスピードアップを実現

CUBICはアプリケーションソフトですので、実施～回答まで社内で分析処理できます。導入後のランニングコストもかかりませんので、費用も時間も大幅に削減できます。

採用、マネジメント、組織診断などに活用

採用における個人特性分析のほか、組織活力やモチベーションなどの組織診断も実施することができます。入社後の配置やマネジメントにも活用可能です。



測定領域	測定対象
(B1) 態度・姿勢	基礎的な職場での社会性
(B2) 意欲・欲求	どういことに意欲、やる気を出すか、基本的欲求、社会的欲求
(B3) パーソナリティ	どういう性格、パーソナリティか、気質、態度、性格などの比較的固定的なもの
(※) 興味・価値観	どういう関心事、興味領域を持っているか、生活の態度

## プログラム

1. 人材・組織診断システムCUBICについて | 人間理解を深めるために用いる
2. CUBICの読み方とは | パーソナリティ・意欲欲求・態度姿勢の因子解説
3. メンタル不全とCUBIC因子の関係 |  
※CUBICの基本的な知識を習得していただきます。

## ほか詳細

開催日時 | 2019年11月28日(木) 10:00~12:00 (受付9:45~)

会場 | 株式会社クイック  
東京都港区赤坂1-11-30 赤坂一丁目センタービル3階



▲Google MAP  
<https://goo.gl/maps/QfrNXJovLML2>

受講料 | お一人様2万円(税別) ※初回お申込みの企業様は無料  
定員 | 12名  
お持ち物 | 筆記用具・名刺(受付・参加者同士の交流のため)  
お問い合わせ先 | 03-5573-9191 / 平日10:00~18:00

### ご参加企業様への特典あり

( 本研修にご参加いただいた企業様には特典をご用意しております。詳細は担当スタッフまでお問い合わせください。 )

### 参加お申込みはこちらから

以下をご記入の上、FAXもしくはメールにてお送りください  
**FAX : 03-5573-9181** (24h受付中)

※ご記入いただきました個人情報は、弊社主催のセミナー及び情報のご提供以外の目的では使用いたしません。また、管理は厳重に行い、第三者への開示(法的義務に伴う要請を受けた場合は除く)は一切いたしません。

(フリガナ) 氏名			
貴社名			
役職		E-mail	
予約人数	名	TEL	FAX

※上記はすべて必須項目：予約受付完了後、Eメールにて当日のご案内をお送りいたしますので、必ずご記入ください。

お問い合わせは下記または、貴社担当の営業スタッフまでお気軽にどうぞ