



成功を掴む原理原則

新卒採用設計セミナー

Communication design for New graduate recruitment



少子化・オリンピック・新卒採用ルール問題……

有効求人倍率は過去最高を記録し、売り手市場が続く日本の新卒採用マーケット。オリンピック時期のイベント会場やボランティアによる人手不足が叫ばれる中、2021年の新卒採用ルール廃止の議論が始まるなど、新卒採用の難しさが頭をもたげます。これは時間が経てば解消される問題ではありません。この困難な状況でいかに新卒採用を成功させるか。

原理原則を知り、採用活動を再設計しませんか

ただ、そんないまだからこそ、改めて『原理原則』を見つめ直す必要があると考えています。年間数百社の新卒採用を支援するクイックが、採用におけるベーシックなフレームをご提供します。採用力の方程式、8つのトリガー、志望度曲線、施策マップを使い、自社の採用活動で「すべきこと」を明確にさせていただくのが本セミナーの目的です。様々な企業様との情報交換も含め、新たな知見を持って、次の新卒採用活動へ取り組みましょう。

①10月3日(木)13:00~15:30 ②12月4日(水)16:00~18:30

特典

新卒採用戦略シート4種を進呈（ワークショップで使用）

①8つのトリガー ②志望度曲線 ③アイデアマンダラ ④施策マップ

プログラム

1. 新卒採用マーケットについて
～現状認識から「新卒採用ルール廃止」議論まで
2. 新卒採用コミュニケーションの原理原則（ワークショップ）
～「何を」伝えるか
～「いつ」伝えるか
～「どう」伝えるか
3. 質疑応答&フリーディスカッション

ほか詳細

開催日時	①2019年10月3日（木）13:00～15:30（受付12:45～） ②2019年12月4日（水）16:00～18:30（受付15:45～）
会場	株式会社クイック 大阪市北区小松原町2-4 大阪富国生命ビル23階



▲Google MAP
<https://goo.gl/etPfttr>

受講料	無料
定員	12名
お持ち物	筆記用具・名刺（受付・参加者同士の交流のため）
お問い合わせ先	06-6364-2221 / 平日10:00～18:00

参加お申込みはこちらから

以下をご記入の上、FAXもしくはメールにてお送りください

FAX : 06-6364-2240 (24h受付中)

※ご記入いただきました個人情報は、弊社主催のセミナー及び情報のご提供以外の目的では使用いたしません。また、管理は厳重に行い、第三者への開示（法的義務に伴う要請を受けた場合は除く）は一切いたしません。

(フリガナ) ご氏名	参加 希望日	①10/3(木)	②12/4(水)
貴社名			
役職	E-mail		
予約人数	名	TEL	FAX

※上記はすべて必須項目： 予約受付完了後、Eメールにて当日のご案内をお送りいたしますので、必ずご記入ください。

お問い合わせは下記または、貴社担当の営業スタッフまでお気軽にどうぞ