

ペルソナ設計シート 「誰に」 という採用ターゲットについて考えましょう

Q1：採用したい職種は何ですか？

Q2：採用ターゲットを自社の社員に例えると誰ですか？できるだけ詳細にイメージしてください。

Q3：その方はどんな経験・スキルを持った、どんなタイプの人物ですか？箇条書きで結構です。

経験・スキル・知識・技能

タイプ・姿勢・思考・価値観

必須

歓迎

Q4：その方が転職するとしたら、どんな理由が考えられますか？できるだけ詳しく記入してください。

ペルソナ設計シート 「誰に」という採用ターゲットについて考えましょう

Q1：採用したい職種は何ですか？

営業職

Q2：採用ターゲットを自社の社員に例えると誰ですか？できるだけ詳細にイメージしてください。

- ・名前
- ・性別
- ・年齢
- ・世帯収入
- ・家族構成
- ・住所、最寄りの駅、住居環境
- ・学歴
- ・職歴、雇用形態、仕事の内容
- ・仕事での課題や悩み
- ・趣味
- ・プライベートでの課題や悩み、将来の夢

Q3：その方はどんな経験・スキルを持った、どんなタイプの人物ですか？箇条書きで結構です。

経験・スキル・知識・技能

記入例

タイプ・姿勢・思考・価値観

必須

- ・年齢（29歳まで）
- ・学歴（専門・短大卒以上）
- ・資格（普通免許）

- ・人と接する仕事がしたい
- ・責任感がある
- ・自己管理ができる

歓迎

- ・営業or販売経験1年以上
- ・女性
- ・ファイナンシャルプランナー

- ・チームワークを重視する
- ・地域貢献がしたい
- ・人の役に立つ仕事がしたい

Q4：その方が転職するとしたら、どんな理由が考えられますか？できるだけ詳しく記入してください。

営業数字を追い掛けるだけになっている今の営業がつかなくなってきた。目標は達成しているが、心身共に疲れが抜けない。残業も多く、通勤に1時間以上かかっているの、平日はプライベートな時間がない。営業は好きだけれども、余裕がないので、仕事を楽しめていない。でも転職は逃げるみたいでイヤかも。